



COACHING MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS

Amely létrejött egyrészről

_____ (név)
(lakcím: _____, szig.szám: _____) mint **Megbízó**,
másrészről **Maczkó-Dörnyei Nóra Egyéni Vállalkozó** (lakcím: 8200 Veszprém, Lövey Klára u. 29., adószám: 69351574-1-39)
mint **Megbízott** között alulírott napon, az alábbi feltételek szerint:

1. A szerződés tárgya

Megbízó megbízza Megbízottat a számára megvalósuló egyéni coaching keretében történő fejlesztéssel.

A coaching fejlesztés a felek által meghatározott időtartamban és helyszínen történik.

A coaching tevékenységet személyesen a Megbízott, mint EMCC minősítésű coach látja el.

2. A coaching ülések száma

A coaching ülések alkalmanként **60 perc** időtartamban kerülnek megtartásra. A coaching ülések ütemezésében Megbízott és Megbízó közös megegyezéssel megállapodnak a fejlesztési igényeknek és az aktuális helyzetnek megfelelően.

3. A Megbízás teljesítésének helyszíne

A **személyes coaching** ülések helyszínét Megbízó és Megbízott előre egyeztetik.

Megbízó igényei alapján Megbízott lehetőséget biztosít **outdoor** (ún. sétáló coaching) vagy **online coaching** ülésekre is, melyek szintén előre egyeztetett platformon kerülnek megvalósításra (pl. Google Meet, Skype, Zoom).

4. A Megbízás időtartama

Felek rögzítik, hogy a szerződés határozatlan időre jön létre.

5. Megbízó kötelezettsége

Megbízó kijelenti, hogy tudatában van annak, hogy a coaching fejlesztés egy szabad akaratlan alapuló, aktív és felelős folyamat, amelyben minden, a coaching keretei között eltervezett feladat és eredmény megvalósítása kizárólag a coacholt személy felelőssége. A coacholt személy maga dönti el, hogy mennyiben és hogyan építi be, illetve hasznosítja a coaching során megszerzett tudást és felismeréseket, melyért a coach felelősséget sem a folyamat alatt, sem azt követően nem vállal. A Megbízó vállalja, hogy a coaching üléseken a munkára alkalmas állapotban jelenik meg.

6. Megbízott kötelezettsége

Megbízott vállalja Megbízó fejlődési folyamatának kísérését, ill. azt, hogy a tervezett változásokat beavatkozásaival segíti, a haladást nyomon követi, felelős a folyamat zavartalan viteléért. A folyamat során a tényleges változtatást azonban a coacholt személynek kell véghez vinni. Megbízott kötelezi magát, hogy minden rendelkezésére álló eszközt, módszert és technikát bevon a hatékony coaching folyamat érdekében.

Vállalja továbbá, hogy az általa alkalmazott módszereket, működési mechanizmusukat, ill. a velük való szándékait és azok kockázatát, ill. lehetséges eredményét a coaching folyamat minden fázisában nyíltan kezeli.

A Megbízott köteles munkáját a legjobb szakmai tudása és belátása alapján önállóan végezni, figyelemmel a szakmai-etikai kötelezettségeire (azaz a Magyarországi Coach-szervezetek Szövetségének Etikai Kódexe szerint jár el). A Megbízó a Megbízott részére utasításokat nem adhat, a coaching szakmai, etikai normákkal ellentétes kéréseket nem fogalmazhat meg. Amennyiben Megbízott úgy érzi, hogy saját tudása, képességei, kompetenciája vagy helyzete már nem teszi lehetővé, hogy a Megbízóval egyeztetett célon dolgozzon, úgy kötelezi magát, hogy egy kompetens másik coach-hoz vagy pszichológushoz irányítja tovább a Megbízót.

7. Díjazás, Fizetési feltételek

Megbízottat az 1.-es pontban részletezett feladatokért _____ Ft / coaching ülés díjazás illeti meg. Megbízott minden egyes teljesített coaching alkalomról számlát állít ki és nyújt be Megbízónak legkésőbb a coaching ülést követő munkanapig. Megbízó a számla ellenértékét a Megbízott által benyújtott számla kézhezvételét követő 3 naptári napon belül utalja át Megbízott **12082001-00648739-00100006** számú bankszámlájára. Amennyiben Felek készpénzes fizetésben állapodnak meg, úgy Megbízó minden coaching ülést követően készpénzben fizet Megbízott részére a coachingot követően online számlázó programban kiállított készpénzes számla ellenében. Felek rögzítik, hogy késedelmes teljesítés esetén a Megbízót a jegybanki alapkamat kétszeresének megfelelő késedelmi kamat terheli.

8. Lemondás, időpont változtatás

Megbízó tudomásul veszi és elfogadja, hogy az időpontokat Megbízottal egyeztetni legkésőbb a megelőző ülésen. Megbízó a megbeszélte időpontot legkésőbb 2 munkanappal az időpont előtt mondhatja le. Azok az ülések, amelyeken megbízó lemondás nélkül nem jelenik meg, vagy az előző bekezdésben megadott időpont után mondja le, a jelen megállapodás szerint megtartott ülésnek számítanak, és a Megbízónak ki kell fizetnie azokat.

Amennyiben Felek valamelyike rendkívüli akadályoztatás miatt időpontot változtat (baleset, hirtelen betegség, vis maior esemény), úgy Megbízott köteles új időpontot ajánlani a Megbízónak.

9. Adatvédelem

Megbízott rendelkezik hatályos adatvédelmi szabállyal, amely megfelel az Európai Parlament és Tanács 2016/679. rendeletének (GDPR rendelet), illetve a 2011. évi CXII. törvény (az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról) hatályos rendelkezéseinek.

A Megbízó hozzájárul a személyes adatainak kezeléséhez, valamint tájékozódott a fenti rendelet és törvény által nyújtott adatvédelmi rendelkezési jogairól és lehetőségeiről. Ezen felül minden olyan esetben, amikor a coaching tevékenységben részt vevő coacholt személy részéről bármilyen személyes adat kezelésére és/vagy tárolására szükség van, érintett írásos nyilatkozatban kifejezetten hozzájárul a természetes adatai kezeléséhez és tájékoztatásra kerül az adatai felhasználási célja, tárolásának módja, illetve szintén, a rendelet és a törvény által előírt, jogszabályban rögzített rendelkezési jogairól és lehetőségeiről.

10. Titoktartás

Megbízottat titoktartási kötelezettség terheli. Megbízott kijelenti, hogy a munkája során tudomására jutott vagy számára rendelkezésére bocsátott információkat és anyagokat, valamint saját jegyzeteit és az egyéb írásbeli

dokumentumokat, harmadik személy tudomására nem hozza. A titoktartási kötelezettség mind a megbízás időtartama alatt, mind azt követően fennáll. Megbízott kötelezi magát, hogy saját jegyzeteit és a számára a Megbízó által átadott írásos anyagokat, ill. a feladatok termékeit az adatvédelmi szabályzatában foglaltaknak megfelelően úgy őrzi meg, hogy harmadik személy számára nem lesz hozzáférhető / a szerződéses viszony megszűnését követően azokat megsemmisíti.

11. A szerződés felmondása

Jelen szerződést indokolt esetben a Felek bármelyike 30 napos határidővel, írásban felmondhatja. Ebben az esetben a Megbízott coach jogosult az általa a felmondási idő alatt elvégzett munka díjazására. Amennyiben bármelyik fél a jelen szerződés szerinti kötelezettségeit súlyosan megszegi, úgy a másik fél jogosult a jelen szerződést azonnali hatállyal indoklás mellett, írásban felmondani. Jelen szerződés súlyos megszegésének minősül, ha bármelyik fél a titoktartási kötelezettségét megszegi, amennyiben Megbízó a meghatározott fizetési kötelezettségeinek felszólítás ellenére sem tesz eleget, a határidőket nem tartja be, illetve Megbízott a kötelezettségeit nem teljesíti szerződésszerűen.

12. Egyéb rendelkezések

Felek kijelentik, hogy tudatában vannak annak, hogy a munka sikerének feltétele a coach és a coacholt személy kölcsönös együttműködés, egymás elfogadása, és a bizalom. Vállalják, hogy amennyiben valamely feltételt nem látják biztosítottak, ezt haladéktalanul egyeztetik, és megoldásra törekcszenek, vagy befejezik az együttműködést. A Megbízó kijelenti, hogy nem áll pszichátriái kezelés alatt és általa ismert pszichátriái betegsége nincsen. Felek rögzítik, hogy amennyiben a coaching folyamat során felmerül a kliens általi ön- és közveszély okozás gyanúja, a coachnak lehetősége van arra, hogy erről a körülményről az illetékes hatóságokat tájékoztassa.

Jelen Szerződés kizárólag írásban, a felek közös akaratával módosítható. Mindennemű szóbeli megállapodáshoz képest ez az írásbeli megállapodás az irányadó. Felek megállapodnak abban, hogy az esetleges vitás kérdéseket esősorban tárgyalásos úton, peren kívül rendezik.

A jelen Megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Ptk. és más hatályos jogszabályok az irányadók. Megállapodást kötő felek kijelentik, hogy a jelen megállapodásban foglaltakat, mint akaratukkal mindenben egyezőt a mai napon aláírásukkal elfogadták és azon változást csak mindkét fél egyetértésével, írásban tehetnek.

Kelt: _____

Megbízó

Megbízott